

2025

THÉSAURUS VERSION 2025
HARMONISÉS

**THÉSAURUS HARMONISÉ
DES ACTIONS EN MILIEU DE TRAVAIL**

**Guide d'aide à la saisie
des actions en milieu de travail
avec le Thésaurus AMT
(cibles, objectifs, moyens)**

PA la suite de l'analyse des outils d'aide à la saisie des AMT proposés par différents Services, les Groupes Thésaurus de Présanse ont retenu ceux proposés par Efficience Santé au Travail à Paris.

Ce choix a été dicté par la clarté méthodologique et la pertinence de son utilisation. Le présent document reprend pour partie les travaux de ce Service.

Des combinaisons de libellés provenant de cette source ont été retravaillés par les Groupes Thésaurus et sont à disposition, ci-dessous, à titre d'exemples.

Partant du principe qu'une action en milieu de travail se définit par sa cible, son objectif et un ou plusieurs moyens, des exemples de combinaisons sont proposés ci-dessous. Ainsi, pour chaque grand type d'activité réalisée dans les Services, les tableaux ci-après proposent une aide à la saisie.

Certains SPSTI utilisent ces combinaisons pour renseigner l'agenda et y adjoindre des durées d'intervention.

L'harmonisation de la saisie des actions en milieu de travail permet de :

- Donner la visibilité et tracer les activités des SPSTI.
- Chercher à harmoniser les pratiques.
- Gagner du temps sur la saisie.

Une tâche correspond à un objectif et chaque objectif est réalisé avec un ou plusieurs moyens.

La tâche est caractérisée par trois niveaux et des moyens :

Cible	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Agir ver l'entreprise ▪ Agir vers le travailleur ▪ Agir vers la branche
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Décrit l'objectif à atteindre
Moyens	<ul style="list-style-type: none"> ▪ L'objectif est réalisé avec un ou plusieurs moyens

EXEMPLES DE COMBINAISONS D'AMT

Partant du principe qu'une action en milieu de travail se définit par sa cible, son objectif et un ou plusieurs moyens, des exemples de combinaisons sont proposés ci-dessous, pour les répondre aux différentes actions en milieu de travail réalisées par les Services.

▪ ACTIONS D'ORDRE GENERAL

OBJECTIF	MOYENS PROPOSES	
Agir vers l'entreprise	Analyse	▪ Analyse de la liste d'effectifs et risques afférents à l'entreprise
	Participation	▪ Participation au CHSCT/CSE/CSSCT ▪ Participation au CLIN
	Rédaction	▪ Rédaction / reporting des données d'activité propres à l'entreprise
	Echange	▪ Echange avec l'employeur

OBJECTIF	MOYENS PROPOSES	
Informer et sensibiliser l'entreprise sur les risques professionnels [*]	Animation	▪ Animation de campagne d'information et de sensibilisation
	Participation	▪ Participation au CHSCT/CSE/CSSCT ▪ Participation au CLIN
	Conseil	▪ Conseil pour l'élaboration du DUERP
	Echange	▪ Echange avec l'employeur

▪ CONSEILS CONCERNANT LA REALISATION OU LA MISE A JOUR DU DUER

OBJECTIF	MOYENS PROPOSES
Informer et sensibiliser l'entreprise sur les risques professionnels [*]	▪ Animation de campagne d'information et de sensibilisation ▪ Conseil pour l'élaboration du DUERP ▪ Echange avec l'employeur
Conseiller l'entreprise en méthode d'évaluation du risque	▪ Conseil pour l'élaboration du DUERP ▪ Rédaction du rapport d'intervention ▪ Suivi des actions préconisées ▪ Echange avec l'employeur
Visiter les locaux et identifier les caractéristiques techniques et organisationnelles de l'entreprise	▪ Conseil pour l'élaboration du DUERP ▪ Echange avec l'employeur

* agent physique / agent biologique / agent chimique / facteur organisationnel, relationnel et éthique / facteur biomécanique

▪ **ETABLISSEMENT OU MISE A JOUR DE LA FICHE D'ENTREPRISE**

OBJECTIF	MOYENS PROPOSES
Participer à l'évaluation des risques professionnels en général	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fiche d'entreprise (établissement de la) ▪ Fiche d'entreprise (mise à jour de la) ▪ Suivi des actions préconisées ▪ Rédaction du rapport d'intervention ▪ Echange avec l'employeur
Visiter les locaux et identifier les caractéristiques techniques et organisationnelles de l'entreprise	

▪ **IDENTIFIER UN AGENT PHYSIQUE DANS L'ENTREPRISE**

OBJECTIF	Action correspondant à un risque spécifique	MOYENS PROPOSES	
Identifier le(s) danger(s) de l'entreprise : agent physique	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Température / hygrométrie ▪ Température extrême ▪ Bruit ▪ Déplacement de plain-pied ▪ Déplacement routier ▪ Eclairage ▪ Ecran ▪ Electricité ▪ Equipement de travail, matériau et en engin ▪ Incendie, explosion ▪ Local ▪ Rayonnement ionisant ▪ Rayonnement non ionisant ▪ Travail en hauteur ▪ Hyperbarie (pression supérieure à la pression atmosphérique) ▪ Vibration ▪ Champs électromagnétiques ▪ Chute de hauteur lors des opérations de montage et démontage d'échafaudage 	Analyse	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyse de données biométriologiques collectives ▪ Analyse / diagnostic par questionnaires / entretiens ▪ Analyse des causes : enquête après AT/MP ▪ Analyse statistique des données
		Rédaction	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rédaction d'une réponse écrite à une sollicitation de l'entreprise dans le cadre de l'article L.4624-9, 2° ▪ Rédaction du rapport d'intervention
		Suivi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi des actions préconisées
		Echange	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Echange avec l'employeur

▪ **AIDER A L'ÉVALUATION D'UN AGENT PHYSIQUE DANS L'ENTREPRISE**

OBJECTIF	Action correspondant à un risque spécifique	MOYENS PROPOSÉS	
Aider à l'évaluation d'un risque particulier dans l'entreprise lié à un agent physique	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Température / hygrométrie ▪ Température extrême ▪ Bruit ▪ Déplacement de plain-pied ▪ Déplacement routier ▪ Eclairage ▪ Ecran 	Analyse	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyse de situation de travail/étude de poste ▪ Analyse étude des conditions de travail ▪ Analyse de la demande d'intervention
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Electricité ▪ Equipement de travail, matériau et en engin ▪ Incendie, explosion ▪ Local ▪ Rayonnement ionisant ▪ Rayonnement non ionisant 	Métrologie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Métrologie de la charge physique : cardiofréquencemétrie, mapa, podométrie ▪ Métrologie de l'ambiance thermique / ambiance sèche / ambiance humide
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Travail en hauteur 	Rédaction	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rédaction du rapport d'intervention
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Hyperbarie (pression supérieure à la pression atmosphérique) 	Suivi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi des actions préconisées
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vibration ▪ Champs électromagnétiques ▪ Chute de hauteur lors des opérations de montage et démontage d'échafaudage 	Echange	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Echange avec l'employeur

▪ **CONSEILLER L'ENTREPRISE SUR UN RISQUE LIÉ À UN AGENT PHYSIQUE**

OBJECTIF	Action correspondant à un risque spécifique	MOYENS PROPOSES	
Conseiller l'entreprise en prévention d'un risque particulier lié à un agent physique	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Température / hygrométrie ▪ Température extrême ▪ Bruit ▪ Déplacement de plain-pied ▪ Déplacement routier ▪ Eclairage ▪ Ecran ▪ Electricité ▪ Equipement de travail, matériau et en engin ▪ Incendie, explosion ▪ Local ▪ Rayonnement ionisant ▪ Rayonnement non ionisant ▪ Travail en hauteur ▪ Hyperbare (pression supérieure à la pression atmosphérique) ▪ Vibration ▪ Champs électromagnétiques ▪ Chute de hauteur lors des opérations de montage et démontage d'échafaudage 	Animation	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Animation de campagne d'information et de sensibilisation
		Conseil	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conseil en achat de matériel ▪ Conseil en conception/aménagement de poste ▪ Conseil en organisation ▪ Conseil et préconisations sur les équipements de protection collective ▪ Conseil et préconisations sur les équipements de protection individuelle ▪ Conseil pour la mise en place d'un programme de prévention
		Suivi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi des actions préconisées
		Formation	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formation aux risques spécifiques ▪ Elaboration des actions de formation à la sécurité
		Echange	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Echange avec l'employeur

▪ **IDENTIFIER UN AGENT CHIMIQUE DANS L'ENTREPRISE**

OBJECTIF	Action correspondant à un risque spécifique	MOYENS PROPOSES	
Identifier le(s) danger(s) de l'entreprise : agent chimique	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Agent chimique plomb ▪ Agent chimique amiante ▪ Agent chimique dangereux (ACD) ▪ Agent chimique cancérogène, mutagène, reprotoxique (CMR) 1a, 1b 	Analyse	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyse des fiches de données de sécurité ▪ Analyse de données biométriologiques collectives ▪ Analyse des causes : enquête après AT/MP ▪ Analyse statistique des données ▪ Analyse de la demande d'intervention
		Rédaction	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rédaction d'une réponse écrite à une sollicitation de l'entreprise dans le cadre de l'article L.4624-9, 2° ▪ Rédaction du rapport d'intervention
		Suivi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi des actions préconisées
		Echange	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Echange avec l'employeur

▪ **AIDER A L'EVALUATION D'UN AGENT CHIMIQUE DANS L'ENTREPRISE**

OBJECTIF	Action correspondant à un risque spécifique	MOYENS PROPOSES	
Aider à l'évaluation d'un risque particulier dans l'entreprise lié à un agent chimique	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Agent chimique plomb ▪ Agent chimique amiante ▪ Agent chimique dangereux (ACD) ▪ Agent chimique cancérigène, mutagène, reprotoxique (CMR) 1a, 1b 	Analyse	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyse de situation de travail/étude de poste ▪ Analyse étude des conditions de travail ▪ Analyse des fiches de données de sécurité
		Métrologie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Métrologie des polluants
		Rédaction	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rédaction d'une réponse écrite à une sollicitation de l'entreprise dans le cadre de l'article L.4624-9, 2° ▪ Rédaction du rapport d'intervention
		Suivi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi des actions préconisées
		Echange	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Echange avec l'employeur

▪ **CONSEILLER L'ENTREPRISE SUR UN RISQUE LIÉ À UN AGENT CHIMIQUE**

OBJECTIF	Action correspondant à un risque spécifique	MOYENS PROPOSES	
Conseiller l'entreprise en prévention d'un risque particulier lié à un agent chimique	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Agent chimique plomb ▪ Agent chimique amiante ▪ Agent chimique dangereux (ACD) ▪ Agent chimique cancérigène, mutagène, reprotoxique (CMR) 1a, 1b 	Animation	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Animation de campagne d'information et de sensibilisation
		Conseil	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conseil en substitution de produit ▪ Conseil en achat de matériel ▪ Conseil en conception/aménagement de poste ▪ Conseil en organisation ▪ Conseil et préconisations sur les équipements de protection individuelle ▪ Conseil pour la mise en place d'un programme de prévention
		Rédaction	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rédaction d'une réponse écrite à une sollicitation de l'entreprise dans le cadre de l'article L.4624-9, 2° ▪ Rédaction du rapport d'intervention
		Suivi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi des actions préconisées
		Formation	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formation aux risques spécifiques ▪ Elaboration des actions de formation à la sécurité
		Echange	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Echange avec l'employeur

▪ IDENTIFIER UN AGENT BIOLOGIQUE DANS L'ENTREPRISE

OBJECTIF	Action correspondant à un risque spécifique	MOYENS PROPOSES	
Identifier le(s) danger(s) de l'entreprise : agent biologique	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Agent biologique groupe 3 et 4 ▪ Agent biologique groupe 2 	Analyse	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyse de causes : enquête après AT/MP ▪ Analyse statistique des données ▪ Analyse de la demande d'intervention
		Rédaction	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rédaction d'une réponse écrite à une sollicitation de l'entreprise dans le cadre de l'article L.4624-9, 2° ▪ Rédaction du rapport d'intervention
		Suivi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi des actions préconisées
		Echange	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Echange avec l'employeur

▪ AIDER A L'EVALUATION D'UN AGENT BIOLOGIQUE DANS L'ENTREPRISE

OBJECTIF	Action correspondant à un risque spécifique	MOYENS PROPOSES	
Aider à l'évaluation d'un risque particulier dans l'entreprise lié à un agent biologique	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Agent biologique groupe 3 et 4 ▪ Agent biologique groupe 2 	Analyse	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyse de situation de travail/étude poste ▪ Analyse étude des conditions de travail
		Métrie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Métrie des polluants
		Rédaction	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rédaction du rapport d'intervention
		Suivi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi des actions préconisées
		Echange	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Echange avec l'employeur

▪ **CONSEILLER L'ENTREPRISE SUR UN RISQUE LIÉ À UN AGENT BIOLOGIQUE**

OBJECTIF	Action correspondant à un risque spécifique	MOYENS PROPOSÉS	
Conseiller l'entreprise en prévention d'un risque particulier lié à un agent biologique	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Agent biologique groupe 3 et 4 ▪ Agent biologique groupe 2 	Animation	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Animation de campagne d'information et de sensibilisation
		Conseil	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conseil en substitution de produit ▪ Conseil en achat de matériel ▪ Conseil en conception/aménagement de poste ▪ Conseil en organisation ▪ Conseil et préconisations sur les équipements de protection collective ▪ Conseil et préconisations sur les équipements de protection individuelle ▪ Conseil pour la mise en place d'un programme de prévention
		Rédaction	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rédaction du protocole d'urgence ▪ Rédaction du rapport d'intervention
		Suivi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi des actions préconisées
		Formation	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formation aux risques spécifiques ▪ Elaboration des actions de formation à la sécurité
		Echange	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Echange avec l'employeur

▪ **IDENTIFIER UN FACTEUR ORGANISATIONNEL, RELATIONNEL ET ETHIQUE DANS L'ENTREPRISE**

OBJECTIF	Action correspondant à un risque spécifique	MOYENS PROPOSES	
Identifier le(s) danger(s) de l'entreprise : facteur organisationnel, relationnel ou éthique	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Travail de nuit ▪ Travail en équipes successives alternantes (travail posté) ▪ Vécu de surcharge et sous-charge de travail ▪ Exigence émotionnelle de l'activité ▪ Faible latitude décisionnelle ▪ Relation au travail et violence ▪ Conflit de valeur ▪ Insécurité dans l'emploi 	Analyse	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyse/diagnostic par questionnaires/entretiens ▪ Analyse des causes : enquête après AT/MP ▪ Analyse statistique des données ▪ Analyse de la demande d'intervention
		Rédaction	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rédaction d'une réponse écrite à une sollicitation de l'entreprise dans le cadre de l'article L.4624-9, 2° ▪ Rédaction du rapport d'intervention
		Suivi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi des actions préconisées
		Echange	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Echange avec l'employeur

▪ **AIDER A L'EVALUATION D'UN FACTEUR ORGANISATIONNEL, RELATIONNEL ET ETHIQUE DANS L'ENTREPRISE**

OBJECTIF	Action correspondant à un risque spécifique	MOYENS PROPOSES	
Aider à l'évaluation d'un risque particulier dans l'entreprise lié à un facteur organisationnel, relationnel et éthique	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Travail de nuit ▪ Travail en équipes successives alternantes (travail posté) ▪ Vécu de surcharge et sous-charge de travail ▪ Exigence émotionnelle de l'activité ▪ Faible latitude décisionnelle ▪ Relation au travail et violence ▪ Conflit de valeur ▪ Insécurité dans l'emploi 	Analyse	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyse de situation de travail/étude de poste ▪ Analyse/étude des conditions de travail
		Rédaction	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rédaction du rapport d'intervention
		Suivi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi des actions préconisées
		Echange	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Echange avec l'employeur

▪ **CONSEILLER L'ENTREPRISE SUR UN FACTEUR ORGANISATIONNEL, RELATIONNEL ET ETHIQUE**

OBJECTIF	Action correspondant à un risque spécifique	MOYENS PROPOSES	
Conseiller l'entreprise en prévention d'un risque particulier lié à un facteur organisationnel, relationnel et éthique	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Travail de nuit ▪ Travail en équipes successives alternantes (travail posté) ▪ Vécu de surcharge et sous-charge de travail ▪ Exigence émotionnelle de l'activité ▪ Faible latitude décisionnelle ▪ Relation au travail et violence ▪ Conflit de valeur ▪ Insécurité dans l'emploi 	Analyse	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyse de situation de travail/étude de poste ▪ Analyse/étude des conditions de travail
		Rédaction	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rédaction du rapport d'intervention
		Suivi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi des actions préconisées
		Echange	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Echange avec l'employeur

▪ **ETUDE DE POSTE**

OBJECTIF	MOYENS PROPOSES	
Aider à l'évaluation du risque dans l'entreprise lié à un : <ul style="list-style-type: none"> ▪ agent physique ▪ agent chimique ▪ agent biologique ▪ facteur organisationnel, relationnel et éthique ▪ facteur biomécanique 	Analyse	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyse de situation de travail/étude de poste ▪ Analyse/étude des conditions de travail ▪ Analyse de la demande d'intervention
Conseiller l'entreprise en stratégie de prévention	Conseil	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conseil en achat de matériel ▪ Conseil en conception/aménagement de poste ▪ Conseil en organisation ▪ Conseil et préconisations sur les équipements de protection collective ▪ Conseil et préconisations sur les équipements de protection individuelle ▪ Conseil pour la mise en place d'un programme de prévention
	Suivi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi des actions préconisées
	Echange	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Echange avec l'employeur dans le cadre de l'article R. 4624-42 (inaptitude) ▪ Echange avec l'employeur

▪ MAINTIEN DANS L'EMPLOI

Le conseil, dans le cadre du maintien dans l'emploi et de la prévention de la désinsertion professionnelle, peut-être donné à l'entreprise ou au salarié.

OBJECTIF	MOYENS PROPOSES	
Conseiller l'entreprise en maintien dans l'emploi et prévention de la désinsertion et de l'usure professionnelle	Analyse	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyse de situation de travail/étude de poste ▪ Analyse/étude des conditions de travail
	Rédaction	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rédaction du rapport d'intervention ▪ Rédaction d'une réponse écrite à une sollicitation de l'entreprise dans le cadre de l'article L.4624-9, 2°
	Conseil	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conseil en achat de matériel ▪ Conseil en conception/aménagement de poste ▪ Conseil en organisation ▪ Conseil d'ordre social
	Suivi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi des actions préconisées
	Echange	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Echange avec l'employeur dans le cadre de l'article R. 4624-42 (inaptitude) ▪ Echange avec l'employeur

OBJECTIF	MOYENS PROPOSES	
Conseiller un/des travailleur(s) en maintien dans l'emploi et prévention de la désinsertion et de l'usure professionnelle	Analyse	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyse de situation de travail/étude de poste ▪ Analyse/étude des conditions de travail
	Conseil	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conseil en conception/aménagement de poste ▪ Conseil d'ordre social
	Suivi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi des actions préconisées

▪ ORGANISATION DES SECOURS

Trousse de secours, protocole d'urgence, ...

OBJECTIF	MOYENS PROPOSES	
Conseiller l'entreprise en organisation des secours	Animation	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Animation de campagne d'information et de sensibilisation
	Conseil	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conseil pour la mise en place d'un programme de prévention ▪ Conseil pour la mise en place d'une cellule d'urgence médicopsychologique
	Rédaction	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rédaction du protocole d'urgence
	Formation	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Elaboration des actions de formation à la sécurité
	Suivi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi des actions préconisées
	Echange	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Echange avec l'employeur dans le cadre de l'article R. 4624-42 ▪ Echange avec l'employeur

▪ **SENSIBILISATION**

OBJECTIF	MOYENS PROPOSES
Informer et sensibiliser l'entreprise sur les risques professionnels [*]	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Animation de campagne d'information et de sensibilisation ▪ Rédaction du rapport d'intervention ▪ Echange avec l'employeur

▪ **EDUCATION SANITAIRE**

OBJECTIF	MOYENS PROPOSES	
Informer et sensibiliser l'entreprise sur les risques professionnels [*]	Analyse	▪ Animation de campagne d'information et de sensibilisation
	Rédaction	▪ Rédaction / actualisation de supports d'information
	Conseil	▪ Conseil pour la mise en place d'un programme de prévention
	Echange	▪ Echange avec l'employeur

* *agent physique / agent biologique / agent chimique / facteur organisationnel, relationnel et éthique / facteur biomécanique*

THÉSAURUS VERSION 2025
HARMONISÉS