

SOMMAIRE

UNE

1 Retour sur la matinée technique du 16 janvier 2025

Ressource et démographie médicale

ACTUALITÉS PROFESSIONNELLES

4 certification

Premiers audits

4 Mise à jour de l'outil d'auto-évaluation et du tableau de définition des indicateurs

5 Interstis

Les nouveautés

VIE DES RÉGIONS

6 Les Ateliers Régionaux Présanse-Afometra

Une réussite collective !

ACTUALITÉS RH

8 Ressources humaines

Rencontre des professionnels RH des SPSTI : retour sur l'édition 2024

NÉGOCIATIONS DE BRANCHE

10 Négociations collectives de branche

Point d'étape

MÉDICO-TECHNIQUE

11 Toxicologie

Mise à disposition d'un outil de déclaration des substances et procédés CMR

12 Commission Système d'Information

Les dernières productions

JURIDIQUE

14 Inaptitude

Point de départ du délai de contestation d'un avis médical émis par le médecin du travail : signature du salarié

16 Médispace

Refus agrément GST bis

2 | Informations mensuelles Présanse | Janvier 2025

Chers adhérents,

Si l'année 2024 a été marquée par une instabilité politique dans notre pays, les SPSTI ont su, quant à eux, garder le cap dans ce contexte. Ils ont œuvré sans relâche à la réalisation de leurs missions dans un souci de cohérence. Le travail collectif mené dans le cadre du Programme d'Orientations et d'Actions (POA) que vous avez adopté en 2023 est clairement venu en soutien de vos progrès.

La nouvelle année sera sans nul doute un moment fort de leur évaluation avec l'exigence de la certification pour tous, les premiers audits ayant démarré en décembre dernier. À ce titre, Présanse demeure en lien régulier avec la DGT afin d'identifier les éventuels points de difficultés (voir Une de ce numéro). Au-delà de la satisfaction formelle aux exigences posées par les partenaires sociaux et l'Etat, les SPSTI se sont aussi saisis de cet enjeu de certification dans une démarche d'analyse de leurs pratiques et d'amélioration continue.

Ce sont ces progrès que nous entendons à la fois poursuivre et valoriser cette année 2025. Nous devons dans le même temps anticiper les besoins et défis futurs. À cette fin, le conseil d'administration de Présanse a décidé de considérer de nouveau chaque axe de notre POA pour proposer, le cas échéant, des compléments utiles à tous.

Cela pourra porter, par exemple, sur les questions de la mise en œuvre cohérente des actions de maintien en emploi de la démographie médicale (voir Une de ce numéro) de la sécurité et l'interopérabilité des systèmes d'informations, de l'usage de l'Intelligence Artificielle au sein du réseau.

Les Rencontres Santé-Travail 2025, qui se tiendront du 24 au 28 mars prochain, constitueront une occasion d'aller massivement vers les adhérents des Services, et de leur partager votre offre d'accompagnement, vos progrès comme autant de leviers pour la prévention en entreprises. Et les Journées Santé-Travail de Présanse, pour leur 60^{ème} édition en octobre prochain, mettront en évidence les contributions des SPSTI à nombreux enjeux de société.

Ainsi, 2025 se présente comme une année qui permettra de valoriser et d'ajuster nos actions collectives dans une feuille de route partagée et adaptable : l'Assemblée générale de Lille constituera dès lors un temps fort pour évoquer et voter ensemble ce programme d'orientations et d'actions.

Je vous souhaite de nouveau à toutes et à tous une excellente année 2025, en renouvelant mon vœu d'une réussite collective pour notre secteur d'activité.

La réussite de tous dépendra de l'engagement de chacun.

Maurice Plaisant,
Président de Présanse



Les Informations Mensuelles paraissent onze fois par an.

Éditeur : Présanse

10 rue de la Rosière

75015 Paris

Tél : 01 53 95 38 51

Site web : www.presanse.fr

Email : accueil@presanse.fr

ISSN : 2606-5576

Responsable de la publication : Martial BRUN

Rédaction : Ghislaine BOURDEL, Martial BRUN, Julie DECOTTIGNIES, Sébastien DUPERY, Corinne LETHEUX, Anne-Sophie LOICQ, Mariette LYONNET, Jeanne MAURIN, Virginie PERINETTI, Ata SMAALI

Assistante : Patricia MARSEGLIA

Maquettiste : Elodie MAJOR