



ÉLABORATION D'UN INDICE DE RISQUE DE DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE

Dr Marc FADEL

*Chef de clinique – CHU d'Angers – IRSET
Equipe ESTER*

Il n'existe pas, à ce jour, de définition commune ou de méthodologie partagée par les Services de Prévention et de Santé au Travail interentreprises (SPSTI) pour l'identification des salariés pouvant être en situation de désinsertion professionnelle.

L'objectif de l'étude est la création d'un indice de risque de désinsertion professionnelle (IRDP) national à partir de données de Services de Prévention en Santé au Travail Interentreprises.

Le groupe de travail Présanse a permis d'identifier des variables d'intérêts qui reprennent les trois pans de la recommandation de la Haute Autorité de Santé (HAS).

La 1^{ère} phase du projet consistera à utiliser une base de données d'un SPSTI pour créer un score IRDP en utilisant des modèles logistiques pénalisés. Le score sera ensuite testé dans d'autres centres pour vérifier sa validation externe.

Dans une 2^{ème} phase, une étude multicentrique dans plusieurs SPSTI sera réalisée pour améliorer la robustesse du score et ses performances de détection.

La création d'un score IRDP commun robuste permettra une aide à la prise en charge et à l'orientation des salariés à risque vers les cellules de prévention et de la désinsertion professionnelle.