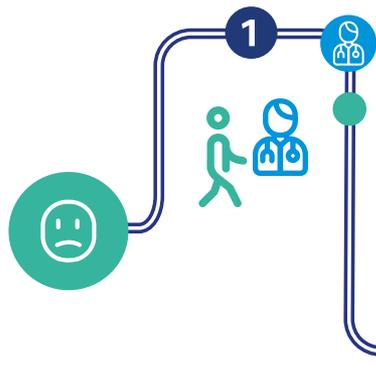


Trouble du Spectre Autistique > Accompagnement en Maintien En Emploi

Visite médicale du travail

- Identification de la **psychopathologie**
- Interrogation sur la compatibilité entre **poste et pathologie**



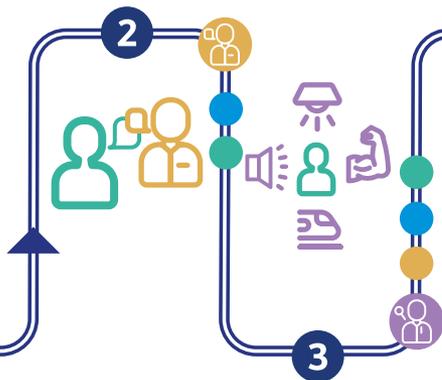
> **Validation** de la démarche par la salariée

> **Évaluation** diagnostic médical

> **Évaluation** de la volonté de l'entreprise à rentrer dans une démarche de MEE

Orientation consultant

- Entretiens avec la **psychologue du travail** : évaluation de l'impact des **facteurs de risques RPS**

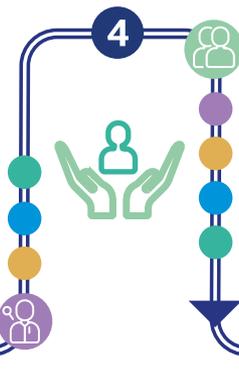


Étude de poste

- **Repérage des expositions** professionnelles (Facteurs RPS, physiques et impacts sur psychopathologie)
- **Répercussions potentielles** du travail sur la psychopathologie

Coordination/ concertation avec les acteurs externes MEE

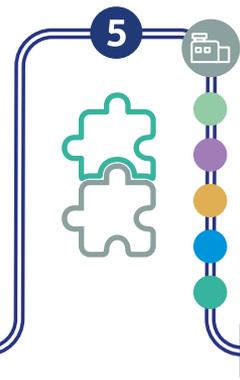
- Quelle **articulation** avec les acteurs externes ?



> **Maintien** de la qualité du lien

Partage et analyse des pistes d'actions avec la salariée

- Nécessité de maintien du cadre de **sécurité psychique**



Restitution par l'équipe pluridisciplinaire à l'employeur en présence de la salariée

- Nécessité de partager et valider un **plan d'action MEE** avec l'employeur

MEE

- **SIA** (Code du travail)
- **Suivi personnalisé** (PSTL, psychologue libéral, entreprise)



> **Évaluation** de l'état de santé et pertinence des aménagements

Médecin du travail

Psychologue du travail

Ergonome

Acteurs externes en Maintien En Emploi

Entreprise

Salarié