



La simulation de l'activité de travail : la prévention primaire en action

Vincent BIGOT – Responsable du Pôle Prévention
JST Présanse 2024 – 15/10/2024

CIHL

195 000 salariés suivis - 14 500 adhérents



L'analyse de la demande



Entreprise spécialisée dans la fabrication et la commercialisation de raccords en cuivre pour circuits gaz et eau

110 salariés

Projet de **création d'une nouvelle ligne de fabrication** (5-6 M€)

Constats de l'entreprise :



- Management SST en mode curatif
- Vieillessement du parc de machines
- Objectifs de production croissants
- Enjeux économiques forts
- Développement de nouveaux produits

Souhaits de l'entreprise :

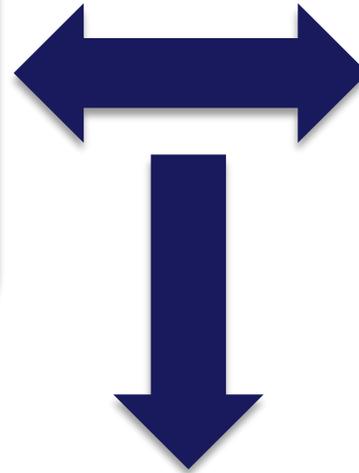


- Intégrer dès la conception la prévention des risques professionnels
- Adapter le Travail à l'Homme
- Impliquer le personnel dans la démarche
- Améliorer les conditions de travail et la culture santé sécurité tout en prenant en compte les enjeux de performance

L'apport de la pluridisciplinarité:

Pour l'équipe médicale :

- Population vieillissante
- Augmentation des restrictions
- Sinistralité croissante (AT, MP)
- Relationnel facilitateur avec l'entreprise
- Volonté d'accompagner l'entreprise dans ce projet



Pour le Pôle Prévention :

- Connaissance de l'activité de l'entreprise
- Etudes ergonomiques individuelles
- Volonté du Pôle HSE de l'entreprise de progresser
- Terrain favorable pour basculer vers de la prévention primaire



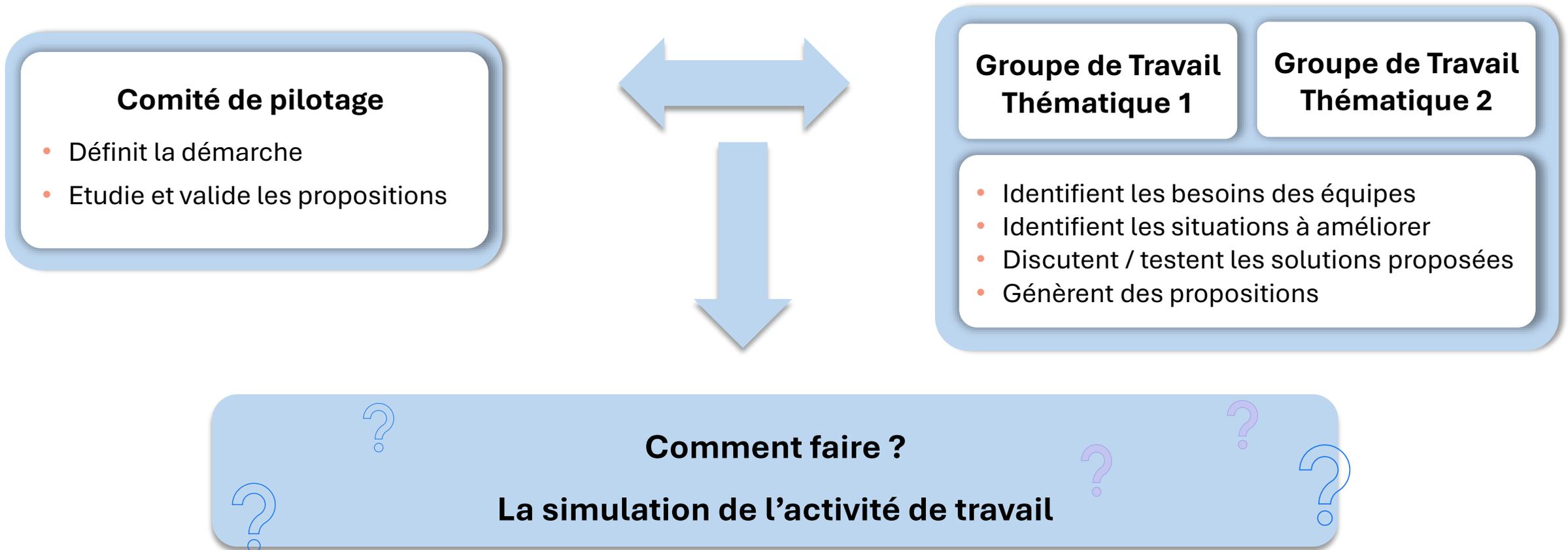
**Comment accompagner l'entreprise dans ce projet,
Tout en intégrant nos missions et notre offre de services ?**

La structuration de la démarche

Tous concernés dans l'entreprise : Implication et intégration des IRP / Salariés concernés / Direction / Chef de projet / Fonctions supports + Intervenants externes



Le management de projet



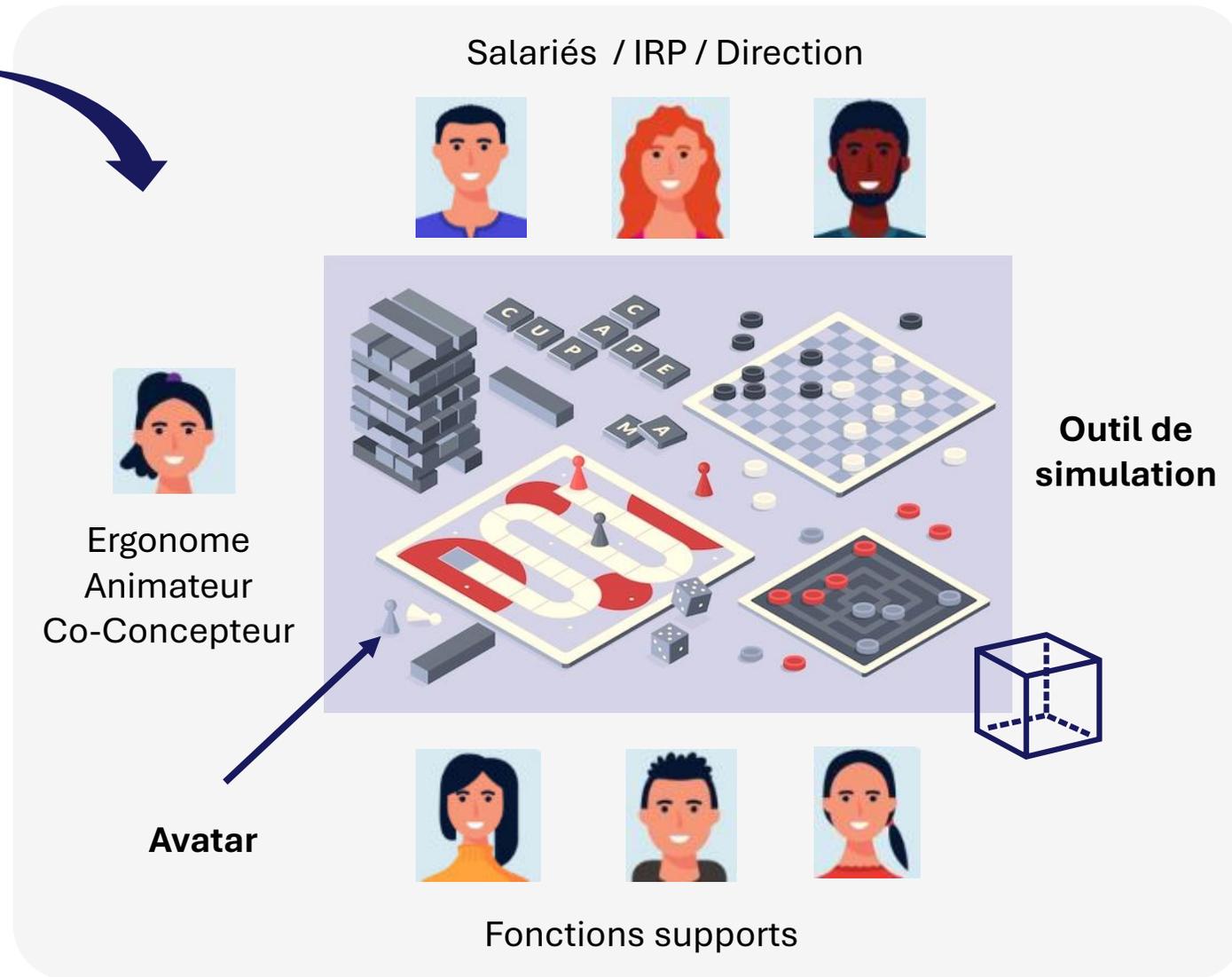
La simulation d'activité c'est quoi ?



Exemples de scénarios :

- Zone d'implantation de la ligne
- Emplacement de chaque machine
- Flux matière / produit
- Chargement / déchargement
- Zones de matière de stockage
- Captage micro-lubrification et huile hydrosoluble
- Pilotage de la ligne, 5S et contrôles qualité
- Opérations de changements de séries

...



En réalité, ça donne quoi ?



On souhaite connaître les distances à parcourir pour un opérateur lors des autocontrôles en tenant compte d'une conception de ligne en U ou rectiligne

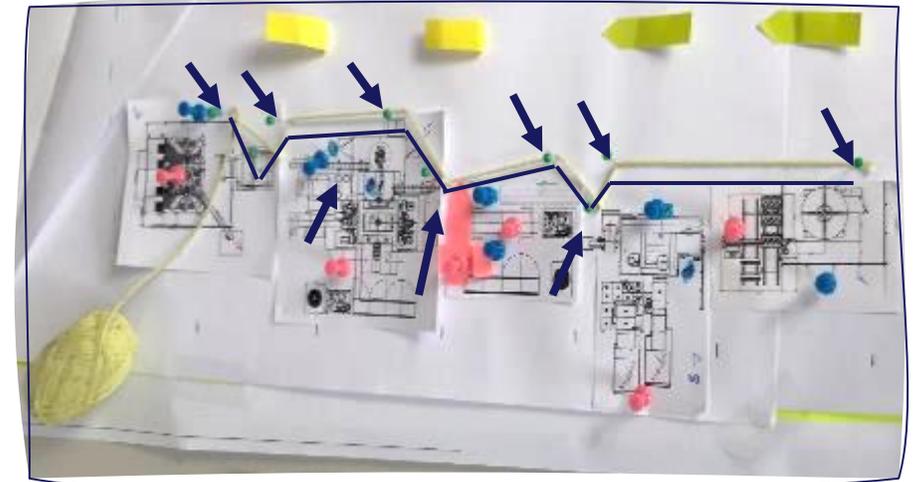
1 Utilisation d'outils de simulation



2 Conception, modélisation des 2 lignes



3 Simulation sur la ligne rectiligne



4 Mesures et résultat



Les facilitateurs de la mise en place de cette démarche



Être informé le plus en amont possible des projets des entreprises. Plus l'intervention est réalisée en amont du projet plus les capacités de transformer le travail seront prises en compte.



Avoir des données contextuelles sur l'entreprise issues de l'équipe médicale. Connaissance de l'adhérent.



Présenter la méthodologie à l'entreprise afin de passer d'une conception techno-centrée vers une conception **centrée utilisateur**.



Être formé à cette méthodologie et aux techniques d'animation en relation avec cette méthodologie



Avoir une implication de tous **les métiers concernés** (direction, fonctions supports et les opérationnels, IRP, ...)



Prévoir la temporalité et la planification des ateliers avec les groupes de travail

Les retours d'expérience

Pour l'entreprise et les salariés



- Efficacité et décisions rapides
- Bonne implication des participants
- Réappropriation de la méthodologie
- Intégration des FOH
- Dimension anticipatrice sur les facteurs de risques et les mesures de prévention à mettre en place
- Propositions d'amélioration dès la phase de conception
- Approche ludique à faible coût
- Participe à réduire les réticences aux changements

Pour le CIHL (IPRP + équipe médicale)



- Co-construction
- Mise en action VS réunion
- Autonomisation visée de l'entreprise
- Gain de temps, optimisation de l'intervention
- Accompagnement / Conseil / Animation
- Amélioration du dialogue social dans l'entreprise
- Dimensions novatrice / créatrice
- Méthodologie reproductible dans une multitude de situations

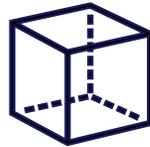


Conclusion

Cette méthodologie démontre l'expertise que les SPSTI peuvent apporter dans le cadre des Actions de Prévention Primaire (APP).

Sachons réinventer et moderniser nos différentes offres de service (socle et complémentaire) en prenant en compte les besoins :

- de nos adhérents
- de nos équipes médicales
- ainsi que nos objectifs de certification



Merci de votre attention !

Suivez-nous sur :   et www.cihl45.com