

SOMMAIRE

UNE

1 Classification des emplois conventionnels

L'accord du 23 mai 2024 signé à l'unanimité

ACTUALITÉS PROFESSIONNELLES

4 Certification

Plateforme de partage Interstis

6 Compétences géographiques des SPSTI sur le territoire national

Mise à jour de la cartographie

SUCCÈS DE LA PRÉVENTION

8 Prévention des risques professionnels

Aménagements dans le secteur du soin

NÉGOCIATIONS DE BRANCHE

10 Classification des emplois conventionnels (suite)

L'accord du 23 mai 2024 signé à l'unanimité

MÉDICO-TECHNIQUE

12 Réseau des Médecins-Relais des SPSTI

Retour sur la Journée d'information du 26 juin 2024 et supports disponibles

13 Groupe ASMT Toxicologie

Synthèse du Guide opérationnel pour la mise en œuvre des actions de métrologie et biométrologie des substances chimiques en SPSTI

14 Commission Offre et Innovation

Préparer l'utilisation partagée d'un Indice de Risque de Désinsertion Professionnelle (IRDP) au sein des SPSTI

JURIDIQUE

16 Inaptitude non-professionnelle

La dispense de reclassement est applicable quand l'avis exclut tout reclassement « dans l'emploi »

Rétrospective 2016-2024... et perspectives

Un départ est toujours l'occasion d'un bilan. Un bilan, c'est l'occasion de produire quelques chiffres clés... C'est avec plaisir et un peu de fierté que je me suis livrée à l'exercice.

Arrivée en janvier 2016 au Cisme, j'ai traversé (comme tous ceux qui lisent ces lignes sans doute) de nombreuses mutations du monde du travail et secousses de la société, de la législation en vigueur... entre épidémie et volonté de réforme.

J'ai connu 2 noms (le Cisme puis Présanse), 2 présidents (Serge Lesimple puis Maurice Plaisant), une vingtaine de collègues (actuels ou passés) et une vingtaine de plus avec les équipes Docis et Afometra... sans compter tous les administrateurs dont je n'ai pas tenu le compte mais que je n'ai pas oubliés.

Présanse depuis 2016, cela a été aussi 9 Assemblées générales ordinaires, 4 Assemblées générales extraordinaires, 8 éditions des historiques Journées Santé-Travail, et aussi 5 éditions des Rencontres Santé-Travail. Près de 50 Conseils d'administration, présentiels, à distance, en mode hybride...

Et encore davantage de réunions du Bureau car pendant le confinement du printemps 2020, celui-ci se réunissait tous les vendredis matin en visio.

Le nombre de réunions de commissions et de groupes de travail divers se compte lui en centaines. Tout cela témoigne de la vitalité de votre association !

Présanse a un fonctionnement démocratique et très participatif, qui repose sur ses adhérents : c'est normal, c'est utile, c'est parfois exigeant... mais c'est indispensable à la réussite des projets !

Par exemple, sans les dizaines d'heures de travail passées dans les régions à tenter de définir ensemble une offre de service dès 2018 et 2019, la profession n'aurait pas été au rendez-vous de la réforme de 2021.

Présanse est une organisation représentative reconnue par un arrêté de la DGT en ce sens tous les 4 ans. Sans cette légitimité, pas d'accord collectif, pas de dialogue social sur la formation par exemple, ni d'adaptation des classifications aux évolutions des métiers...

Présanse est une Fédération Professionnelle structurée et moderne, qui réunit des femmes et des hommes engagés, bénévoles et permanents. Elle est prête à aborder les prochains défis que le monde du travail lancera à la prévention des risques professionnels.

Je suis très heureuse pour ma part d'avoir partagé l'aventure pendant un peu plus de huit années et souhaite bon vent à chacun des lecteurs des IM !

Sandra VASSY



Les Informations Mensuelles paraissent onze fois par an.

Éditeur : Présanse

10 rue de la Rosière
75015 Paris

Tél : 01 53 95 38 51

Site web : www.presanse.fr

Email : accueil@presanse.fr

ISSN : 2606-5576

Responsable de la publication : Martial BRUN

Rédaction : Ghislaine BOURDEL, Martial BRUN, Julie DECOTTIGNIES, Sébastien DUPERY, Corinne LETHEUX, Anne-Sophie LOICQ, Mariette LYONNET, Virginie PERINETTI, Sandra VASSY

Assistante : Patricia MARSEGLIA

Maquettiste : Elodie MAJOR