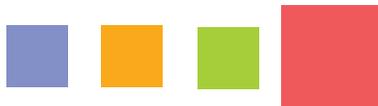


PARTICIPATION AU SERVICE SANITAIRE DES ÉTUDIANTS EN SERVICE DE SANTÉ AU TRAVAIL INTERENTREPRISES



Mme Marie-Josée DA SILVA – Infirmière en Santé au Travail – SMIT 24 – Périgueux

M. Laurent EECKE – Directeur – SMIT 24 – Périgueux

Dr Marie-Hélène LABRUE – Médecin du travail – SMIT 24 – Périgueux

Introduction / Objectifs :

Le SIST24 s'est donné pour objectif de participer activement au **Service Sanitaire des Etudiants en Santé (SSES)** en proposant de réaliser des **actions de promotion de la santé à destination des entreprises adhérentes**.

Méthodologie :

- ▶ Une convention a été signée entre l'**IFSI** (institut de formation en soins infirmiers) de Périgueux et le SIST24.
- ▶ Population cible : les **salariés de deux entreprises adhérentes**.
- ▶ Ces deux entreprises volontaires ont été **identifiées par le médecin du travail**.
- ▶ Parmi les thématiques imposées les **étudiants infirmiers**, en accord avec l'entreprise et le médecin du travail, ont retenu les **TMS** (troubles musculo-squelettiques) et l'**alimentation**.
- ▶ L'**IDEST référente** accompagne les étudiants dans leur démarche pédagogique (journées au SIST24) en alternance avec des journées à l'IFSI et en entreprises.
- ▶ Le recueil des besoins de prévention a été réalisé par le biais de **questionnaires anonymes** distribués au sein de l'entreprise => définition d'un **problème de santé** ▶ **besoin** ▶ **projet de santé publique (objectif global du SSES)** au sein de l'entreprise et discuté de **façon tripartite** (entreprise/SSTI/IFSI)

Résultats :

1. Une action courte menée autour de l'**alimentation** sous forme de **quizz et d'atelier pratique** animés par les étudiants infirmiers, au sein d'une **entreprise d'aide à la personne** + distribution de flyers donnant des conseils en termes d'hygiène alimentaire à destination des salariés de l'entreprise (auxiliaires de vie/garde d'enfant, ...).
2. Une action courte autour des **TMS** sous forme de **présentation magistrale et d'ateliers pratiques** animés par les étudiants infirmiers au sein d'une **entreprise de vente de produits cosmétiques** + distribution de flyers donnant quelques conseils en termes d'hygiène et d'exercice physique à destination des salariés de l'entreprise.

Discussion en rapport avec l'objectif :

Points forts :

- ▶ Permet une articulation innovante entre SSTI/entreprise/IFSI et la **valorisation des missions des différents intervenants au sein du SSTI**.
- ▶ Démarche pertinente car elle permet de sensibiliser les étudiants (plutôt orientés vers les soins curatifs) à une **démarche de prévention**.
- ▶ Cette expérimentation permettrait d'engager un **partenariat similaire avec des étudiants en médecine** en leur permettant de découvrir toutes les **spécificités et toute la richesse de la médecine de prévention**.
- ▶ Permet aux entreprises de mettre en place une **démarche d'auto-analyse des problèmes** au sein de leur structure afin d'établir les besoins en termes d'action, d'éducation et de prévention dans un **objectif global d'amélioration de la qualité de vie au travail**.

Points faibles :

- ▶ Démarche **chronophage**.
- ▶ Champs d'action limité de par le **calendrier imposé** par le pilotage sur le plan national et régional et par les thèmes imposés.

Impacts :

- ▶ Le retour des questionnaires de satisfaction aux salariés (ante Vs post action) permettra d'évaluer l'impact sur une modification des comportements en milieu de travail.
- ▶ Impact de cette action dans le **suivi individuel** des salariés récipiendaires (VIP – visite d'information et de prévention).

Conclusion :

- ▶ Démarche **innovante** et enrichissante d'un point de vue **partenarial** (entreprise/SSTI et étudiants en soins).
- ▶ Ancrée dans une politique d'amélioration de la santé et de la **prévention primaire**.
- ▶ Permet de toucher une population large et d'être dans une démarche de qualité de vie au travail (**QVT**).
- ▶ **Préconisations** ▶ en cas de réitération de la démarche prévoir :max :un groupe d'étudiants pour un médecin et une IDEST
- ▶ Nécessite un réajustement permanent et une flexibilité en termes d'**exigences du calendrier** - Démarche d'**évaluation en cours** (questionnaires) ▶ pistes d'amélioration de la démarche lors d'une réunion prochaine d'évaluation entre partenaires.



Pour contacter l'auteur : mj.dasilva@simt24.org