



JOURNÉE D'ÉTUDE DU 15 MARS 2018

## Retour sur la présentation d'un Répertoire des compétences pour l'AMT

Les SSTI sont venus nombreux découvrir la présentation d'un Répertoire de Compétences en SSTI lors de la Commission d'études du 15 mars.

**A**près avoir retracé le contexte dans lequel le répertoire des compétences a été mis en place, les objectifs de l'outil ont été rappelés :

- ▶ Doter les SSTI d'un outil RH permettant d'identifier les compétences nécessaires à la réalisation de leurs missions.
- ▶ Permettre aux SSTI d'identifier les compétences existantes et celles manquantes, afin de mieux cibler les embauches et les formations nécessaires....
- ▶ Faciliter l'utilisation d'un vocabulaire commun.
- ▶ Faciliter les réflexions stratégiques sur les actions en milieu de travail.

La méthodologie de construction a, par ailleurs, été largement développée par Présanse, puis trois DRH de SSTI, membres de la Commission Ressources Humaines, ont présenté les utilisations possibles de l'outil.

Les intervenants ont ainsi illustré les trois grandes fonctionnalités de l'outil, à savoir :

- ▶ la création de fiches de poste,
- ▶ la visualisation des compétences détenues au sein du SSTI,
- ▶ l'évaluation des compétences.

### Répertoire des compétences en SSTI

**3** Présentation générale de l'outil

Périmètre proposé : Actions en Milieu de travail  
Un fichier Excel modulable par l'utilisateur  
Des propositions de rédactions de Compétences/Savoirs pour les activités du thésaurus AMT  
15 activités et 51 compétences

L'outil a trois grandes fonctionnalités :

- Créer des fiches de poste
- Visualiser les compétences détenues au sein du SSTI
- Evaluer les compétences

10 15 mars 2018, Commission d'études

L'outil, construit sur la base des thésaurus harmonisés, se veut guidant et facilitateur. Il propose à l'utilisateur une liste de 15 activités en milieu de travail et de 51 compétences.

A une période où les SSTI expriment leur engagement à aider toutes les entreprises à évaluer leurs risques professionnels, une approche par les compétences **permet de préciser les périmètres et les complémentarités entre les professionnels dans le Service**, contribuant ainsi à une meilleure efficacité et lisibilité des actions menées dans les entreprises. ■

## NÉGOCIATIONS COLLECTIVES

### Vers un accord portant sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et ouverture de la négociation collective portant sur la classification des emplois conventionnels

Les partenaires sociaux se préoccupent du sujet de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et envisagent à court terme la conclusion d'un accord collectif de branche en la matière.

Par ailleurs, dans le cadre de l'obligation quinquennale de négocier les classifications des emplois conventionnels, les partenaires sociaux de la branche

se sont réunis le 21 mars dernier pour l'ouverture de cette négociation. Pour l'heure, seul un rappel de la méthode utilisée lors de la dernière révision conventionnelle en la matière a été réalisé.

A noter que ces négociations se poursuivront au cours des prochains mois.



## MOUVEMENTS

**(06)** L'**APST BTP 06** a élu ce premier trimestre 2018 son nouveau président en la personne de **M. Lionel Dolciani**.

**(21)** **Mme Sandrine Vannet** succède à **M. Laurent Delafond** à la présidence de l'**AIST 21**.

**(59)** **Mme Paule Lebecq** ayant fait valoir son droit à la retraite, **M. Yann Flanquart** est le nouveau directeur de l'**ASTAV Santé au Travail**.