

du métier de médecin du travail dans le nouveau contexte juridique. Elle est à retrouver sur le site du Cisme.

Bien que le volet Communication existe déjà dans les Services, il y a nécessité de mettre en place des actions sur les différents publics identifiés, autres que le suivi individuel. Une communication systématique permettra de donner une vision valorisante de la médecine du travail.

Ces deux présentations successives, et les échanges qui ont suivi, ont ainsi mis en lumière que :

- les acteurs de terrain doivent être porteurs d'une vision partagée, et donc d'une communication harmonisée, d'abord par un travail de communication en interne,
- ce nouveau décret finalise une évolution profonde qui permet aux Services de s'adapter au monde du travail,
- les SSTI ont 4 missions articulées qui doivent être équilibrées,

- les outils du Cisme sont largement repris et/ou modifiés par les acteurs de terrain et s'inscrivent bien dans les stratégies de communication des SSTI.

### Le médecin du travail : sa fonction

Le Service ASTL (Cahors) a animé cet atelier par la présentation des différentes missions du médecin du travail, rappelant les principes fondateurs des équipes de Santé et insistant sur le travail en équipe. Cette présentation a été étoffée par le témoignage du médecin du travail, accompagné de toute son équipe (infirmière, technicien et directrice). Le médecin du travail s'est retrouvé à la tête de deux secteurs après un départ en retraite, ce qui a donné lieu à deux façons différentes de travailler.

Chacune des équipes IDEST/AST et médecins aidant a donc créé des ateliers sous forme de scénarios, pour organiser ses pratiques. Chaque scénario est testé avant sa mise en application. L'après-midi, chacun des acteurs mé-

**Le médecin du travail**  
**Un chef d'orchestre**

- La partition de la symphonie « santé au travail » ne peut pas se jouer sans musiciens.
- Le rôle du médecin est de valoriser au mieux les compétences de chacun et de donner la direction et le rythme, en n'imposant pas mais en donnant envie de faire.



Extrait du diaporama de l'ASTL (Cahors).

tiers travaillent sur ses problématiques propres. L'organisation d'une réunion finale pour trouver une procédure commune de travail a été nécessaire. L'importance du travailler ensemble au sein de l'équipe pluridisciplinaire a ainsi été soulignée.

Pour approfondir cette restitution, les supports des différents orateurs, présentant exemples, outils pratiques et méthodologies, peuvent tous être retrouvés sur le site du Cisme. Les prochains Ateliers auront lieu à Cherbourg, le 11 mai 2017. ■

## Démarche de progrès en Santé Travail

### Premiers documents présents dans la Base Documentaire Nationale (BDN)

La Base Documentaire Nationale est désormais accessible dans l'espace Freemium proposé à tous les adhérents du Cisme :

Pour accéder à la BDN à partir du site [www.cisme.org](http://www.cisme.org), il suffit de se connecter à l'espace adhérent et de cliquer sur le logo Amexist. <http://www.cisme.org/article/182/Bienvenue-dans-l-espace-adherents.aspx>



Bien que la base soit en cours d'alimentation, l'on peut déjà y trouver déjà des exemples de documents d'autres SSTI, notamment ceux qui sont déjà en-

gagés dans la DPST : procédures, formulaires, tableaux de bord...

Classés selon le référentiel d'évaluation du label AMEXIST, ces documents sont en partage pour aider les Services à concevoir leurs outils d'organisation en mutualisant les expériences, dans une recherche d'optimisation des pratiques.

Les contenus de tous les documents demeurent sous la responsabilité de chaque SSTI contributeur. Les Services ne doivent cependant pas hésiter à contacter le Cisme s'ils repéraient des erreurs ou avaient des doutes sur la pertinence d'un document.

Sont également à retrouver les documents du Cisme et de l'AFNOR présentant le référentiel, la procédure d'évaluation, ou d'autres outils de la DPST.

Si vous souhaitez partager des documents, contactez [g.bourdel@cisme.org](mailto:g.bourdel@cisme.org) ou [s.vassy@cisme.org](mailto:s.vassy@cisme.org).

**Avenir** : Des fiches pratiques réalisées par un groupe de travail composé de Relais DPST. La première fiche pratique **"Lancement dans la DPST"** sera bientôt disponible sur la base documentaire et sur le site Internet du Cisme. ■

PROCESSUS	CRITÈRES AMEXIST	DOCUMENTS
Sélectionner la thématique	Sélectionner la thématique	Sélectionner la thématique
1-DOCUMENTS CISME DPST	ANALYSE DES BESOINS	PM_15-3 AMT_PRO_11 SIST NARBONNE_2016 07
2-GOUVERNANCE, POLITIQUES ET FONCTIONS SUPPORT	SECTORISATION	Action pluridisciplinaire sur bluemedi
3-ORGANISATION DE LA PRISE EN CHARGE	DOSSIER MÉDICAL SANTE TRAVAIL ET SUIVI INDIVIDUEL	PM_15-3 AMT_PRO_11 SIST NARBONNE_2016 07_2
4-DYNAMIQUE DE L'AMÉLIORATION CONTINUE	DOSSIER D'ENTREPRISE	Demande AMT à l'équipe pluri
	EXAMENS COMPLEMENTAIRES	PM_15-4 AMT_PRO_75 CIAMT_2016 01
	ACTIONS EN MILIEU DE TRAVAIL	Guide de saisie AMT Equipe Pluri
	MAINTIEN EN EMPLOI	PM_15-4 AMT_PRO_75 CIAMT_2016 07
	VEILLE SANITAIRE	Guide de saisie AMT Médecins
		PM_15-4 AMT_DOC_75 CIAMT_2016 07
		Annexe Guide de saisie AMT