

GPEC, systèmes d'information interopérables, représentation des SSTI dans l'environnement régional...

Retour sur l'Assemblée Générale 2015

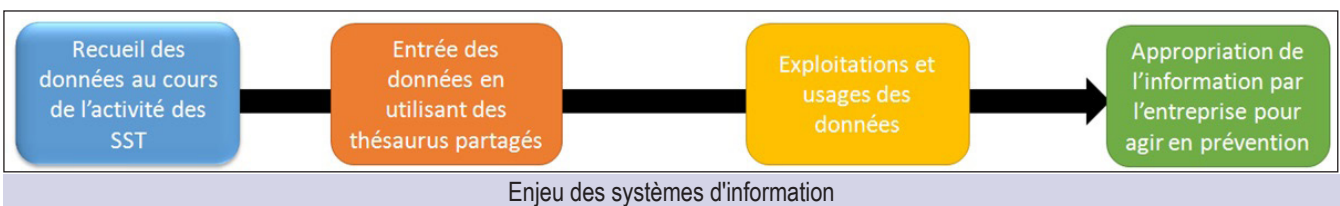
Transversale, la faisabilité de la stratégie globale d'intervention décrite ci-contre, et au-delà, l'avenir même du système et des Services, tient à plusieurs grands enjeux, dont les principaux ont fait l'objet de la journée d'étude à Dijon.

Le balayage de l'ensemble des postes sur une période de 5 ans ne saurait en effet se faire sans une **Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Com-**

Une harmonisation des **modalités de cotisation des SSTI**, pour un financement lisible par les entreprises adhérentes, constituerait une aide à l'acceptation des cotisations, et une occasion de communiquer sur les missions du Service, qui ne sont pas superposables aux visites médicales. Dans un contexte où la baisse de la démographie médicale amène à des réorganisations et où de nouvelles missions sont dévolues aux Services, il existe une attente, de la

Cette représentation pourrait être solidifiée par un nom et un visuel partagés à déterminer et par une communication ascendante et descendante structurée avec le national et en direction de l'environnement (Direccte, Carsat, Aract, CRPRP...).

Le groupe de travail portant sur la régionalisation du réseau étudie ainsi quelques principes pour la composition et le fonctionnement des conseils



prétences précise des SSTI. Le C.A. a ainsi missionné la Commission RH du Cisme sur l'élaboration d'un référentiel de compétences pour 4 métiers : médecin du travail, infirmier, Technicien Hygiène et Sécurité, AST. Plutôt que de partir des fiches de poste actuelles, et de risquer de s'enfermer dans les pratiques actuelles, le référentiel se veut prospectif : il y a là une occasion de construire une nouvelle réalité en fonction des besoins. La commission RH s'oriente ainsi sur un référentiel conçu par domaine de compétence avant de les relier à des métiers.

La cohérence et l'interopérabilité des **Systèmes d'Information** constituent un autre enjeu de taille du bon fonctionnement du système. Les données santé-travail récoltées par les SSTI ont différentes finalités (diagnostic territorial, enquêtes, veille, traçabilité...) mais qui ne peuvent être atteintes qu'à la condition d'une saisie harmonisée, de l'utilisation d'un même langage permettant in fine de croiser et d'exploiter ces données.

Les Thésaurus harmonisés représentent ainsi une première porte d'entrée vers des systèmes cohérents. Une plus large restitution des réflexions portant sur la question de la sécurisation et de l'harmonisation des systèmes d'information peut être retrouvée dans le numéro 37 des IM (avril 2015, pages 10 & 11).

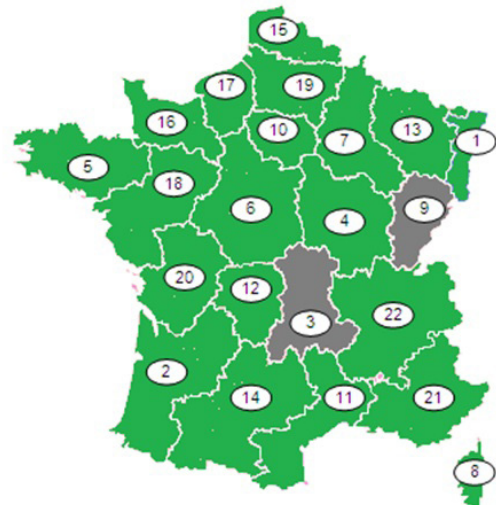
part des entreprises, de lisibilité et de simplicité quant aux cotisations versées à leurs SSTI.

Parmi les points de convergence possibles, on retiendra notamment :

- le recueil, auprès des entreprises, des informations utiles au calcul des cotisations,
- les modalités de calcul des cotisations,
- la présentation des factures,
- les modalités d'encaissement des cotisations,
- l'information et la communication autour des cotisations en SSTI.

La **représentation régionale** mais aussi nationale, enfin, appelle elle aussi à aller vers une structuration plus homogène. Car si à l'heure actuelle, le réseau est largement déployé et actif, il demeure incomplet (quelques régions n'ont pas d'associations formalisées) et surtout, hétérogène. Les fondements d'une représentation cohérente des SSTI en région tiennent, entre autres, à leur nature associative, à leur objet statutaire commun et à leur représentation nationale (aujourd'hui, le Cisme).

Régions disposant d'une association de SSTI



d'administrations d'associations régionales homogènes. Parmi ces propositions : le fait que l'adhérent soit le SSTI en tant que personne morale investie de la mission légale, la pondération des voix, homogène sur le territoire, pour assurer la plus grande légitimité aux prises de position, et une "majorité de décision" instaurée pour assurer l'expression de tous.

Les supports de présentation de l'Assemblée Générale est à retrouver sur le site du Cisme. ■